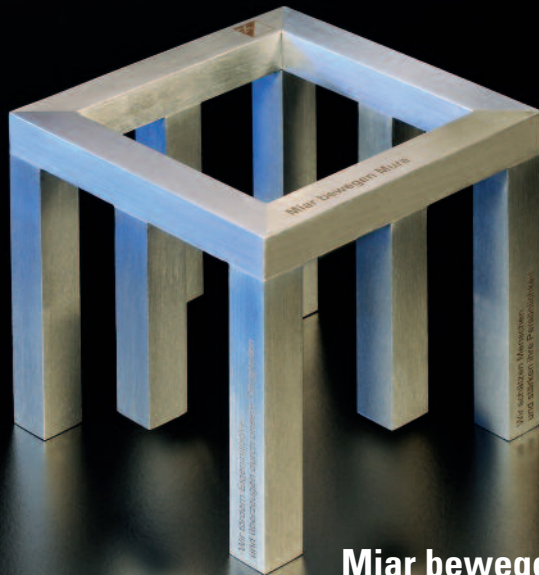


Leitbild der Gemeinde Mauren 2008



mauren



Miar bewegen Mura.

Wir schätzen Menschen und stärken ihre Persönlichkeit.

offen

- Bei Problemen spreche ich die betroffene Person direkt an.
- Ich bin offen für Kritik und akzeptiere andere Meinungen.
- Ich äussere mich so, dass mich andere gut verstehen und achte auf einen respektvollen Umgang.
- Ich bin bereit für Veränderungen und hinterfrage mich immer wieder.

wertschätzend

- Ich behandle andere Menschen so, wie ich selber gerne behandelt werden möchte.
- Ich nehme Anliegen mit Achtung entgegen und gebe und erhalte regelmässig Rückmeldungen.
- Ich achte auf einen ehrlichen und respektvollen Umgang.

fair

- Ich nehme Rücksicht auf Interessen und Neigungen von anderen.
- Ich strebe optimale Lösungen an und fördere Kompromissbereitschaft.
- Ich unterstütze eine gerechte Aufgabenteilung.
- Ich teile Erfolg und Misserfolg mit anderen.



Wir denken und handeln nach klaren Zielsetzungen und sind offen für Veränderungen.

veränderungsbereit

- Ich löse mich von alten Gepflogenheiten und stehe neuen Herausforderungen und Entwicklungen aufgeschlossen und vorurteilsfrei gegenüber.

dynamisch

- Ich wirke aktiv an einer kontinuierlichen Verbesserung der Organisation und der Verfahrensabläufe mit.
- Notwendige Massnahmen und getroffene Entscheidungen respektiere und unterstütze ich.

konsequent

- Ich stehe zu meinen Aussagen und halte meine Versprechungen ein.
- Probleme und Anliegen behandle ich zügig, gerecht und sachkundig.

lösungsorientiert

- Ich denke und handle ziel- und betriebsorientiert.
- Ich nutze mein Mitspracherecht und bringe meine persönliche Meinung ein.
- Ich beteilige mich mit eigenen Vorschlägen an Lösungsprozessen und übernehme auch Ergebnisverantwortung.



Wir fördern Leistung durch Gemeinsamkeit und schaffen Vertrauen.

miteinander

- Ich setze auf die abteilungsübergreifende Teamarbeit.
- Ich nehme Rücksicht auf die individuellen Leistungsvermögen anderer.
- Ich unterstütze die Stärken und Fähigkeiten der Kollegen und Kolleginnen.

strukturiert

- Ich mache mir permanent Gedanken, wie Arbeitsprozesse und Abläufe optimiert werden können.
- Ich kenne meine Rechte und Pflichten und erfülle meine Leistungsvorgaben.
- Ich fördere den abteilungsübergreifenden Informationsaustausch.
- Meine Präsenzzeit wird den Kundenbedürfnissen gerecht.

Wir fördern Eigeninitiative und überzeugen durch unsere Fähigkeiten.

fähigkeitsorientiert

- Ich nehme Aus- und Weiterbildungsangebote wahr.
- Ich fördere Eigeninitiative und begeistere für neue Aufgaben.

eigenverantwortlich

- Durch Weiterbildung fördere ich Fachkompetenz und überzeuge durch sicheres Auftreten.
- Ich kenne meine Kompetenzen und nutze sie sinnvoll.

umweltbewusst

- Ich achte auf einen schonenden Umgang mit der Umwelt und handle entsprechend.
- Ich lege Wert auf meine Gesundheit um meine Lebensenergie hoch zu halten.